

Trib. BS, Sez. Pen. II, sent. n. 2949 del 26.9.2022

**Responsabilità datore – comportamento anomalo e imprevedibile del dipendente – esclusione di responsabilità del datore in caso di non colposa omissione vigilanza su eventuali comportamenti anomali**

In tema di responsabilità del datore di lavoro, questa può considerarsi esclusa ove il comportamento anomalo del dipendente sia manifestamente abnorme e imprevedibile in relazione alle mansioni allo stesso affidate e al contesto in cui è chiamato ad operare.

Tale può considerarsi il comportamento del lavoratore che, smontando i dispositivi di sicurezza ed eludendo la vigilanza del tutor assegnatogli (in modo clandestino e suscettibile di sfuggire anche ai controlli più accurati), si espone ad un rischio del tutto imprevedibile e non addebitabile al datore di lavoro che, per contro, in ordine a quello specifico macchinario, aveva adottato un idoneo e adeguato sistema antinfortunistico.

Non può imputarsi alcuna responsabilità colposa al datore di lavoro per aver tollerato il comportamento imprudente del lavoratore, occorrendo soltanto verificare se gli si possa ascrivere una condotta colposa negligente con riguardo alla doverosa predisposizione di un sistema di controllo atto a prevenire in modo efficace le manomissioni di sistemi di sicurezza dei macchinari da parte dei lavoratori.